



Más de 100 profesionales LGBTI y personas aliadas debaten sobre el futuro de los ERGs en las empresas

REDI celebra con éxito el encuentro 'REDI to Connect Employees' de la primavera con más de 100 profesionales que han debatido sobre el futuro de los *Employee Resource Groups*

Madrid, 25 de abril de 2025 – La Red Empresarial por la Diversidad e Inclusión LGBTI (REDI) ha celebrado el primer encuentro de 2025 del ciclo 'REDI to Connect Employees', reuniendo a más de un centenar de profesionales LGBTI y personas aliadas para reflexionar y compartir experiencias en torno al futuro de los grupos de recursos para empleados/as, en inglés *Employee Resource Groups* (ERGs).

Los ERGs son grupos formados por personas voluntarias dentro de las empresas que comparten identidades, intereses o experiencias comunes. Su objetivo es generar redes de apoyo, promover la inclusión y contribuir activamente a transformar la cultura corporativa desde dentro. Estos grupos se han consolidado como una herramienta clave para impulsar la diversidad, el empoderamiento y la conexión dentro de las organizaciones.

El establecimiento de estos grupos de apoyo es, precisamente, una de las acciones que REDI recomienda para la creación de entornos laborales diversos, seguros e inclusivos, así como para la clasificación y promoción profesional del talento en igualdad de condiciones, que son dos de las medidas para el cumplimiento de la ley 4/2023 y el Reglamento RD 1026/2024.

En esta ocasión, 'REDI to Connect Employees' tuvo lugar en las oficinas de la compañía biofarmacéutica Bristol Myers Squibb (BMS), que actuó como empresa anfitriona. La bienvenida estuvo a cargo de María Ortuño, Directora Adjunta de REDI, quien inauguró la jornada subrayando la importancia de generar espacios seguros y colaborativos para el desarrollo de los ERGs.

Durante el evento se llevaron a cabo diversas dinámicas participativas que permitieron establecer acciones concretas para fortalecer los grupos de profesionales LGBTI y personas aliadas, adaptadas al nivel de madurez de cada uno. Estas líneas de acción continuarán desarrollándose en los próximos meses dentro de la comunidad 'REDI to Connect Employees', reforzando la importancia de trabajar en red y compartir buenas prácticas entre empresas.

Además de REDI, el *Core Team* de empresas que colaboran en la organización de estos encuentros está formado por AXA, Amadeus, Repsol, Deloitte y Enaire. REDI continuará impulsando el diálogo y la colaboración a través de nuevos encuentros 'REDI to Connect Employees'. Las próximas citas confirmadas tendrán lugar en: Barcelona, con la colaboración de NTT Data, previsto para el 25 de junio, y Madrid, junto a Accenture, para otoño de este año.

Contacto de prensa: Juanfran Velasco (Juanfran.Velasco@redi-lgbti.org); José Manuel Lázaro (prensa@redi-lgbti.org).