

PLANES NEGOCIADOS PARA LA INCLUSIÓN Y LA IGUALDAD EN LAS EMPRESAS DE COLECTIVOS LGTBI

MEDIDAS PLANIFICADAS TRAS EL *REAL DECRETO 1026/2024, DE 8 DE OCTUBRE, POR EL QUE SE DESARROLLA EL CONJUNTO PLANIFICADO DE LAS MEDIDAS PARA LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN DE LAS PERSONAS LGTBI EN LAS EMPRESAS*

Fecha: 16 de octubre de 2025

Dirección: Foment del Treball Nacional. Vía Laietana, 32, Ciutat Vella, 08003 Barcelona

Plataforma aula virtual: ZOOM

Programa

10:45 h	Recepción de participantes
Presentación	
11:00 h	- Olimpia del Águila Cazorla. Responsable Seguridad Social e Igualdad. Departamento Empleo, Diversidad y Protección Social. CEOE - Beatriz Fernández -Tubau Rodes. Presidenta Comisión de Igualdad. Foment del Treball Nacional
Contexto legal y normativo	
11:15 h	- Elisabet Calzada Oliveras. Abogada. Socia. Cuatrecasas - Pablo Santos Fila. Abogado. Gómez-Acebo & Pombo - Juan Reyes Herreros. Abogado. Uría Menéndez Moderadora: Mireia Recio Ortega. Técnica Departamento Relaciones Laborales. Foment del Treball Nacional
12:00 h	Turno de preguntas
12:15 h	Pausa – café
Medidas a aplicar y buenas prácticas corporativas	
12:30 h	Camila González Matos. Técnica Senior D&I. RED I
Casos reales de implantación de medidas	
13:15 h	- Jordi Coronado Torrado. Director de Bienestar. Banco Sabadell - Benjamín Ramírez Heller. Gerente de Cultura, Cambio, Diversidad y Crecimiento de Personas. SEAT S.A. Moderadora: Marta Herraiz Fernández. Codirectora. RED I
Clausura	
13:45 h	- Olimpia del Águila Cazorla. Responsable Seguridad Social e Igualdad. Departamento Empleo, Diversidad y Protección Social. CEOE - Beatriz Fernández -Tubau Rodes. Presidenta Comisión de Igualdad. Foment del Treball Nacional

En colaboración con: