

PREGUNTAS CANDIDATURA EMPRESAS “TOP LÍDERES LGBTI+ 2026”

Antes de empezar a rellenar el formulario, te recomendamos revisar todas las preguntas y Preparar la información con antelación.

Ten en cuenta que, una vez iniciado el formulario, no es posible guardar el progreso ni volver atrás, por lo que será necesario completarlo en una sola sesión.

Para facilitar el proceso, a continuación, encontrarás el listado completo de preguntas que deberás responder:

1. Datos personales de la persona que presenta la candidatura:

Nombre, apellidos, cargo/puesto desempeñado, datos de contacto.

2. Datos corporativos:

Nombre de la empresa, NIF, país de la sede principal, número aproximado de personas empleadas que tiene la empresa en España (recuerda que solo pueden presentarse empresas de > 50 personas empleadas), años de actividad empresarial, años de implementación de políticas de diversidad LGBTI+.

¿La empresa ha mantenido o aumentado la inversión en políticas de diversidad LGBTI+ en el último año?

3. Motivaciones:

Motivaciones o méritos por los que presentas la candidatura como empresa referente en diversidad e inclusión LGBTI+.

4. Acciones y resultados:

Acciones concretas que habéis realizado y resultados tangibles para promover la inclusión de la diversidad LGBTI+ en la empresa (máximo 1.500 caracteres).

5. Reconocimiento externo:

Acciones o reconocimiento externo que reflejen el compromiso de la empresa con la diversidad LGBTI+ (máximo 1.000 caracteres)

6. Material adicional

Enlace a material para completar la información (a plataforma de envío de archivos - Presentación de 10 diapositivas máx., web corporativa, noticias, etc.)