

PREGUNTAS CANDIDATURA PERSONAS “TOP LÍDERES LGBTI+ 2026”

Antes de empezar a rellenar el formulario, te recomendamos revisar todas las preguntas y preparar la información con antelación.

Ten en cuenta que, una vez iniciado el formulario, no es posible guardar el progreso ni volver atrás, por lo que será necesario completarlo en una sola sesión.

Para facilitar el proceso, a continuación, encontrarás el listado completo de preguntas que deberás responder:

1. Datos personales de la persona que se inscribe:

Nombre, apellidos, cargo/puesto desempeñado (es requisito que esté ubicado en España), datos de contacto.

2. Datos corporativos:

Nombre, NIF de la empresa, antigüedad en la empresa (en años), años de experiencia profesional (en años, dentro y fuera de la actual empresa), número aproximados de personas empleadas en España.

3. ¿En qué categoría deseas inscribirte?

¿En qué categoría de las siguientes presentas tu candidatura? (recuerda que solo puedes presentarte a estas categorías si tu empresa tiene > 50 personas empleadas).

4. Validación:

Persona de contacto (y correo electrónico) que pueda validar dichas acciones y tu contribución a la diversidad e inclusión LGBTI+ en la empresa.

5. Motivaciones o mérito:

Acciones concretas que has realizado y resultados tangibles para promover la inclusión de la diversidad LGBTI+ en tu actual empresa que motivan a presentar tu candidatura. (máximo 1.500 caracteres).

Reconocimiento externo que refleje tu compromiso con la diversidad LGBTI+ fuera del entorno laboral (máximo 500 caracteres).

Persona de contacto (y correo electrónico) que pueda validar dichas acciones y tu contribución a la diversidad e inclusión LGBTI+ en la empresa.